



¿Quieres saber más sobre nuestra Facultad?
¿Quieres conocer más sobre el Grado en
Relaciones Laborales y Desarrollo de
Recursos Humanos?. ¡Escanea este Código
QR y escucha nuestro Podcast!

 **Universidad de
Castilla-La Mancha**



**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DE CUENCA**

Edificio Gil de Albornoz
Av. Alfares 44 • 16071 Cuenca

 969 17 91 00

 cienciassociales.cu@uclm.es

 www.uclm.es/cuenca/csociales

 www.uclmcienciassocialescu.es/

 [www.uclm.es/cuenca/csociales/titulaciones/
grado-rl](http://www.uclm.es/cuenca/csociales/titulaciones/grado-rl)

 facebook.com/fccss.cuenca.5

 twitter.com/fccsscuenca?lang=es

 [@facultadsocialescuenca](https://in/@facultadsocialescuenca)

 instagram.com/facultadsocialescuenca/



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DE CUENCA

 **Universidad de
Castilla-La Mancha**



OBJETIVOS FORMATIVOS DEL GRADO

Los principales objetivos formativos del Grado se centran en la adquisición de conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica. Esto permitirá a los egresados desarrollar capacidades para la aplicación de los conocimientos adquiridos en sus diversos ámbitos de actuación: asesoramiento laboral, dirección y gestión de personal, organización del trabajo, y gestión y mediación en el trabajo, tanto en el sector privado como público.



SALIDAS PROFESIONALES DEL GRADO

Las principales salidas laborales del Grado son:

- Ejercicio de la profesión de graduado social.
- Dirección de recursos humanos y gestión de personal como partes de la dirección de la empresa.
- Profesionales liberales expertos en el asesoramiento jurídico-laboral, incluida la defensa de los asuntos en los juzgados de lo social.
- Representación técnica para la gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de ocupación y de desarrollo local; defensa en conflictos socio-laborales.
- Asesoramiento en el desarrollo de planes de igualdad y a otros colectivos vulnerables: inmigrantes, jóvenes, mujeres.
- Consultores y/o auditores sociolaborales, asesoramiento sociolaboral a PYMES y personas físicas e integración en equipos de consultoría empresarial.
- Especialista en el campo de las políticas laborales promovidas por la administración pública como responsables de políticas socio-laborales y de protección social, como inspector o subinspector de la administración de trabajo, técnicos y gestores de la seguridad social y otros grupos de la administración.

VENTAJAS DE ESTUDIAR ESTE GRADO

- Titulación con multitud de salidas laborales, asesorando al 85% de pequeñas y medianas empresas, y con una alta tasa de empleabilidad de los egresados.
- La gestión de recursos humanos en las empresas requiere perfiles cada vez más cualificados.
- Proximidad del profesorado con el estudiantado.
- Amplias posibilidades de movilidad internacional.
- Elevado número de Convenios UCLM de Prácticas en Empresas.

